



# إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف



jatha.alkharj@gmail.com



jatha\_alkharj

ص.ب ٤٧٧ الخرج ١١٩٤٢



www.jatha.sa

٥٦١٦٤٦٣٦٣

٠١١/٥٥١١١٢٣



jatha.alkharj



### الأهداف الرئيسية من إجراءات الفحص:

١. اختيار الأفضل: اختيار المرشحين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظيفة من بين المتقدمين وضمان الحصول على الموظفين الأكفاء والأكثر إنتاجية.
٢. تقليل المخاطر: بتقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف، مثل ضعف الأداء أو السلوكيات السلبية والتحقق من خلفية المرشحين وسلوكياتهم لتجنب المشاكل المحتملة.
٣. الحفاظ على جودة الموارد البشرية: بالسعى للحصول على مستوى عالي من الجودة في القوى العاملة وضمان توافر الكفاءات والخبرات اللازمة لتحقيق أهداف الجمعية.
٤. تعزيز سمعة الجمعية: بتعزيز صورة الجمعية كجهة توظيف ذات معايير عالية والمساهمة في بناء ثقة العملاء والشركاء الداعمين للجمعية.

### إجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف، من أبرزها:

- وصف الوظيفة الواضح: إعداد وصف دقيق للوظيفة والمهارات والخبرات المطلوبة لشغلها.



• الاختبارات والمقابلات الـ شاملة: إجراء اختبارات لقياس المهارات والقدرات

ومقابلات متعددة للتحقق من المؤهلات.

• التحقق من المؤهلات والخبرات: التحقق من الـ شهادات والخبرات الـ سابقة

للمرشحين من خلال الاتصال بالجهات المعنية.

• التتحقق من المرجعية: التوا صل مع الجهات المرجعية الـ سابقة للمتقدمين للتأكد

من أدائهم وسلوكهم.

• طلب توصيات: طلب توصيات من قبل المرشحين للحصول على معلومات إضافية

عن خبراتهم ومؤهلاتهم.

• المراجعة المعمقة لا سيرة الذاتية: دراسة الـ سيرة الذاتية للمتقدمين بعناية للتحقق

من مؤهلاتهم وتجاربهم.

• إجراءات فحص أمنية: إجراء فحوصات أمنية عند الحاجة، مثل التحقق من

السوابق الجنائية.

• تقييم الكفاءات الـ سلوكية: تقييم سمات الـ شخصية والكفاءات الـ سلوكية

للتأكد من مناسبتها للوظيفة.





جمعية جذا

جمعية ذوي الإعاقة الخيرية

www.jatha.sa

تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

مسجلة برقم ٦٠٧

المعايير التي يعتمد عليها قسم الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف:

١. الاختبارات المهنية: عمل اختبارات المعرفة الفنية والتقنية المرتبطة بالوظيفة،

بالإضافة إلى اختبار القدرات العقلية والمنطقية، والتركيز على المهارات الشخصية.

٢. المقابلات الشخصية: إجراء المقابلات به شاركة عدة أشخاص في طرح أسئلة للتحقق من المؤهلات والخبرات والسلوكيات.

٣. التحقق من المؤهلات والخبرات: التأكد من الشهادات والدرجات الأكاديمية للمتقدم، والتواصل مع أرباب العمل السابقين للتحقق من الشهادات والخبرات.

٤. تقييم الكفاءات الشخصية: اختبارات الشخصية والقدرات القيادية لدى المتقدم، وتوسيع مهارات التواصل والعمل الجماعي والقدرة على التكيف في العمل والحل الإبداعي للمشكلات.

### اعتماد مجلس الإدارة

اعتمدت هذه السياسة من قبل مجلس الإدارة في جلسته رقم (٣) للدورة الرابعة المنعقدة يوم الخميس ١٢/٩/٢٠٢٤م



jatha.alkharj@gmail.com



jatha\_alkharj

ص.ب ٤٧٧ الخرج ١١٩٤٢



www.jatha.sa

٥٦١٦٤٦٣٦٣

٠١١/٥٥١١١٢٣



٠١١/٥٥١١١٢٣



jatha.alkharj